

казенное общеобразовательное учреждение Омской области
«Средняя школа № 4 (очно-заочная)»
(КОУ «Средняя школа № 4 (очно-заочная)»)

ПРИКАЗ

28 февраля 2024 года

№ 23

г. Омск

О внесении дополнений и изменений в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Средняя школа № 4 (очно-заочная)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Средняя школа № 4 (очно-заочная)» следующего содержания:

1) дополнить пункт 23 раздела V «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» Положения об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Средняя школа № 4 (очно-заочная)», утверждённого приказом от 09.01.2024 № 1 (с изменениями, утверждёнными приказом от 13.02.2024 № 21) следующим содержанием:

«В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

2) пункт 1 перечня наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых производятся стимулирующие выплаты педагогическим работникам Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Средняя школа № 4 (очно-заочная)» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Проверка письменных работ обучающихся 1-4 классов	10% (от заработной платы за фактическое количество часов педагогической работы)
		Проверка письменных работ обучающихся 5-12 классов по: - русскому языку - математике - остальным предметам учебного плана	(от заработной платы за фактическое количество часов педагогической работы) 15% 10% 5%

		<p>Оформление документации по классу (классный журнал, личные дела учащихся, журнал посещаемости)</p>	<p>1-8 кл. – 8% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) за очно-заочную группу; 10,11 кл. – 10% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) за очно-заочную группу; 9,12 кл. – 15% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) за очно-заочную группу; 1-8, 10, 11 кл. (заочные группы) – 0,5% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) за каждого обучающегося групп заочного обучения; 9, 12 кл. (заочные группы) – 1% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) за каждого обучающегося групп заочного обучения</p>
		<p>Руководство работой методического объединения педагогических работников</p>	<p>15% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)</p>
		<p>Работа по организации учебно-воспитательного процесса</p>	<p>15% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)</p>
		<p>Работа контрактного управляющего</p>	<p>30% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)</p>

	Работа по размещению и обновлению информации об учреждении на сайте ГМУ, госпубликах учреждения	20% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Работа по размещению и обновлению информации об учреждении на официальном сайте школы, его техническое сопровождение	20% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Активное участие в работе выборного (представительного) органа работников учреждения	15% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Руководство работой творческих групп педагогических работников	15% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Работа по охране труда	10% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Работа по пожарной безопасности	5% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Работа по ведению архива	10% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)

3) пункт 1 перечня наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых производятся стимулирующие выплаты служащим Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Средняя школа № 4 (очно-заочная)» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда лаборанту,	Работа контрактного управляющего	30% (от должностного оклада на количество штатных единиц)

секретарю	Работа по размещению и обновлению информации об учреждении на сайте ГМУ, госпабликах учреждения	20% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Работа по размещению и обновлению информации об учреждении на официальном сайте школы, его техническое сопровождение	20% (от должностного оклада или ставки заработной платы за норму часов педагогической работы)
	Активное участие в работе выборного (представительного) органа работников учреждения	15% (от должностного оклада на количество штатных единиц)
	Работа по охране труда	10% (от должностного оклада на количество штатных единиц)
	Работа по пожарной безопасности	5% (от должностного оклада на количество штатных единиц)
	Работа по ведению архива	10% (от должностного оклада на количество штатных единиц)
	Выполнение дополнительных обязанностей сверх установленной продолжительности рабочего дня	15% (от должностного оклада на количество штатных единиц)
	Постоянная работа на компьютере	10% (от должностного оклада на количество штатных единиц)
	Выполнение работы по функционированию и поддержанию санитарно-гигиенического режима помещения учреждения	20% (от должностного оклада на количество штатных единиц)
	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	20% (от должностного оклада на количество штатных единиц)

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2024 года.

Директор



Handwritten signature

Т.П. Рыковская