



СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета трудового  
коллектива  
 Рудопысов А.А.  
29 декабря 2022 года



УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОУ «Средняя школа № 4  
(очно-заочная)»  
 Т.П. Рыковская  
Приказ № 168 от 30 декабря 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РИСКАМИ**  
**КОУ «Средняя школа № 4 (очно-заочная)»**

Принято на общем собрании работников  
КОУ «Средняя школа № 4 (очно-заочная)»  
Протокол от 29 декабря 2022 года № 7

## 1. Общие положения

Настоящее положение об оценке профессиональных рисков (далее – Положение) разработано в соответствии с Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. № 77 «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда», Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», Приказом Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказом Минтруда России № 926 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей", Трудовым Кодексом РФ ст. 218 (редакция от 19.12.2022 г.).

## 2. Область применения

2.1. Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в КОУ «Средняя школа № 4 (очно-заочная)».

2.2. Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в КОУ «Средняя школа № 4 (очно-заочная)» (далее – Школа).

2.3. Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

2.4. Положение является составной частью системы управления охраной труда в Школе и является локальным нормативным актом по охране труда.

## 3. Определения и термины

В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

**опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**допустимый риск** - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны труда и промышленной безопасности;

**идентификация опасности** - процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;

**недопустимый риск** - риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;

**инцидент** - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;

**опасность** - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

**оценка риска** - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

**происшествие** - событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;

**профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами РФ;

**управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

#### 4. Управление профессиональными рисками

**Оценка профессиональных рисков проводится по матричному методу.**

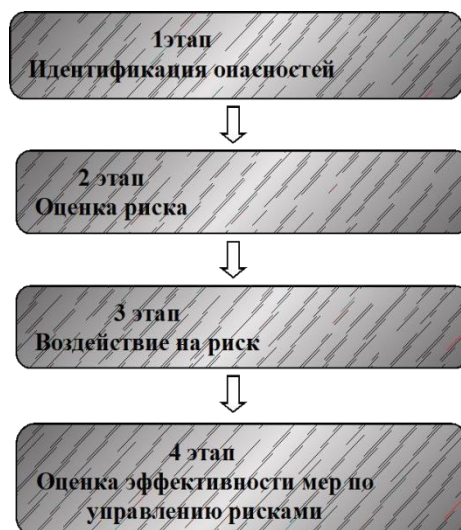
4.1. Процедура управления профессиональными рисками в Школе предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

4.2. Процедура управления профессиональными рисками в Школе учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Школы;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

4.3. В целом деятельность Школы по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



## 5. Идентификация (выявление) опасностей

5.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

5.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией учреждения с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.3. В учреждении формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

5.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

5.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

5.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

5.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в учреждении можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- уборка, ремонт во время работы.

5.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

5.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

## 6. Оценка рисков

6.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

6.2. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

6.3. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

6.4. Величина риска образуется из вероятности опасного события и значимости (серьезности) причиняемых им последствий. В документы оценки рисков вносится величина риска,

основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

6.5. Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

6.6. При оценке серьезности последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;
- продолжительность вредного воздействия (короткая / длительная.)

6.7. Уровень серьезности последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

Таблица 1. Определение серьезности последствий

Уровень серьезности последствий	Критерии серьезности последствий
1. Незначительные	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья, которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трёх дней.
2. Умеренно значимые	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность 3 до 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе.
3. Серьезные	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжёлую временную нетрудоспособность более 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе или постоянную нетрудоспособность (серьёзные профессиональные заболевания, необходимость смены профессии, стойкая нетрудоспособность или летальный исход).

В определении серьезности последствий, особенно в опасных случаях, и при оценке значения их в ущербе для здоровья, необходимо учитывать компетентное мнение специалистов в области медицины.

6.8. При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

6.9. Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями, приведёнными в таблице 2.

Таблица 2. Определение степени вероятности события

Степень вероятности	Критерии вероятности события
1. Маловероятно	Событие, которое возникает редко и нерегулярно.
2. Вероятно	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно.
3. Высокая вероятность	Событие, которое возникает часто и регулярно.

6.10. Оценка величины риска представлена в таблице 3.

Таблица 3. Оценка величины риска

Вероятность	Последствия		
	Незначительные	Умеренно значимые	Серьезные
Малая	<b>1</b> Малозначимый риск	<b>2</b> Малый риск	<b>3</b> Умеренный риск
Средняя	<b>2</b> Малый риск	<b>3</b> Умеренный риск	<b>4</b> Значительный риск
Высокая	<b>3</b> Умеренный риск	<b>4</b> Значительный риск	<b>5</b> Недопустимый риск

В таблице принято три уровня серьезности последствий и три уровня вероятности возникновения вреда. Сначала определяется серьезность последствий, причиненных ситуацией, с помощью трёх разных позиций в верхней строке таблицы, а после этого оценивают вероятность причиненного вреда с помощью первого столбца. На пересечении трёх выбранных направлений окажется величина найденного уровня риска. Величины риска различаются от минимальной, значение «1» (малозначимый риск), до максимальной, значение «5» (недопустимый риск).

6.11. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 4).

Таблица 4. Действия по управлению риском

Величина риска		Действия по управлению риском
Допустимый риск	Малозначимый риск	Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
	Малый риск	Не требуются дополнительные средства управления риском; действия по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.
	Умеренный риск	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
	Значительный риск	Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
	Недопустимый риск	Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым

## **7. Воздействие на риск**

7.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

7.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

## **8. Сроки проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков**

Плановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков в Школе осуществляется 1 раз в 5 лет.

Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в Школе в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

Директор Школы в месячный срок, обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

## **9. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками**

9.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год), который проводится постоянным составом Комиссии и оформляется протоколом.

9.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по направлениям:

- опрос сотрудников об эффективности мероприятий, направленных на снижение опасностей, о внесении предложений по идентификации опасностей на рабочем месте;
- наличие случаев травматизма за истекший период;
- оценка мероприятий по минимизации профессиональных рисков;
- наличие на рабочем месте инструкций по охране труда;
- своевременность обучения по охране труда (протоколы проверки знаний);
- своевременность проведения инструктажа по охране труда.

## **10. Распределение ответственности**

10.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в учреждении в целом, формирование Реестра опасностей несёт директор.

10.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на директора Школы.

10.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или директор.

10.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с привлечением представителей работников Совета трудового коллектива.

## **11. Заключительные положения**

11.1. Настоящее Положение о системе управления профессиональными рисками является локальным нормативным актом школы, согласовывается с Советом трудового коллектива и утверждается приказом директора общеобразовательной организации.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Положение о системе управления профессиональными рисками общеобразовательной организации принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 11.1. настоящего Положения.

11.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.



Приложение 1 к Положению  
об управлении профессиональными рисками

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор КОУ «Средняя школа № 4  
(очно-заочная)»

\_\_\_\_\_ Т.П. Рыковская  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**Реестр опасностей (форма)**

№ п/п	Вид опасности
1.	
1.1.	
2.	
2.1.	

казенное общеобразовательное учреждение Омской области  
«Средняя школа № 4 (очно – заочная)»

**ФКУ ИК-12 УФСИН РОССИИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ноябрьская ул., 7, г. Омск, 644546

тел. (3812) 43-20-88

тел./факс (3812) 43-20-90

omsk-kolony12@mail.ru

Директор: Рыковская Татьяна Петровна. E-mail: [ostash-direktor@yandex.ru](mailto:ostash-direktor@yandex.ru)

**Перечень рабочих мест, подлежащих оценке профессиональных рисков**

Номер рабочего места	Должность/ профессия	Выполняемая работа	Кол-во работников на рабочем месте	Оборудование и инструменты, используемые на рабочем месте	Материалы и сырье, используемые на рабочем месте	Класс условий труда
Руководители						
Педагогический персонал						
Учебно-вспомогательный персонал						

Председатель комиссии по оценке профессиональных рисков:

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заместитель председателя комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



